

Заведующему  
МДОУ «Детский сад № 2»  
Л.В. Торопцовой  
Председателю Совета трудового  
коллектива  
МДОУ «Детский сад № 2»  
Л.И. Беловой

ул. Лесная, д. 19, г. Петрозаводск, РК,  
185030

## УВЕДОМЛЕНИЕ об уведомительной регистрации коллективного договора

Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации и положениями Административного регламента предоставления Министерством труда и занятости Республики Карелия государственной услуги по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров, заключенных в Республике Карелия, утвержденного приказом Министерства труда и занятости Республики Карелия от 24.05.2013г. № 137-П, Управление труда и занятости Республики Карелия сообщает, что коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 2 «Солнышко»

зарегистрирован **14 декабря 2017 года**

регистрационный номер **264/2017**

При уведомительной регистрации коллективного договора выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

№ п/п	Условия коллективного договора, противоречащие трудовому законодательству (№ пункта, статьи, раздела)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора противоречат трудовому законодательству (№ пункта, статьи нормативного правового акта)
1.	Пункт 6.4 коллективного договора.	Статья 128 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ). Пунктом 6.4 коллективного договора определяется, что работодатель обязуется предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы по личному заявлению в случае регистрации брака, а

труда на рабочих местах». Слова «по итогам аттестации» заменить словами «по итогам специальной оценки условий труда».

10. В пункте 6.10 Положения об оплате труда работников учреждения слова «районный коэффициент – 15%» заменить словами «районный коэффициент – 1,15».

11. В третьей графе таблицы «Размеры должностных окладов работников учреждения» (Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников учреждения) исключить слово «Минимальный».

12. В пункте 14.10 Правил внутреннего трудового распорядка учреждения исключить слова «по п. 4 «б» статьи 56 Закона РФ «Об образовании в РФ»», так как Закон РФ от 10.07.1992 N 3266-1 «Об образовании» утратил силу с 01.09.2013г. в связи с принятием Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ.

13. В пункте 14.11 Правил внутреннего трудового распорядка учреждения слова «с комитетом первичной профсоюзной организации» заменить словами «с Советом трудового коллектива».

14. В пункте 14.12 Правил внутреннего трудового распорядка слова «вышестоящими организациями» заменить словами «работодателем, в лице Главы Администрации Петрозаводского городского округа».

15. В Приложении № 5 к коллективному договору «Перечень профессий, дающих работникам право на бесплатное получение сертифицированной специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты» исключить слова «Соглашение по охране труда».

16. Определить классы условий труда по профессиям и должностям работников, указанных в сводной таблице классов условий труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда, а также размер компенсаций работникам (Приложение № 8 к коллективному договору). Размеры денежной компенсации работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда привести в соответствие с установленными пунктом 8.1 коллективного договора классами условий труда.

Начальник отдела  
трудовых отношений  
и государственной  
экспертизы условий труда

О.А. Сергеева

2. В пунктах 1.9 и 1.10 коллективного договора слова «в Министерство труда и занятости Республики Карелия» заменить словами «в соответствующий орган по труду».
3. В пункте 2.19 коллективного договора слова «настоящего Кодекса» заменить словами «Трудового кодекса Российской Федерации».
4. В пункте 4.3 коллективного договора слова «(ст. 178, 180 ТК РФ)» заменить словами «(статьи 178, 180 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации)».
5. В пункте 5.2 коллективного договора исключить слово «учебных».
6. В пункте 8.1 коллективного договора слова «за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «за работу с вредными и (или) опасными условиями труда», слова «занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», а слова «государственной экспертизы условий труда» заменить словами «специальной оценки условий труда». Слова «не менее одинарной дневной ставки сверх оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада, ставки), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;  
- не менее одинарной части должностного оклада сверх оклада (должностного оклада, ставки) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени. В размере не менее двойной части должностного оклада сверх оклада (должностного оклада, ставки) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени» заменить словами «работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;  
работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени».
7. В пунктах 11.1 и 12.1 коллективного договора слова «государственной экспертизы» заменить словами «специальной оценки».
8. В пунктах 6.2 и 6.5 Положения об оплате труда работников учреждения слова «занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».
9. В пункте 6.5 Положения об оплате труда работников учреждения слова «специальной оценки ус» заменить словами «специальной оценки условий

<p>на бесплатное получение сертифицированной специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты (Приложение № 5 и № 5а к коллективному договору).</p>	<p>развития Российской Федерации от 09.12.2014г. № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (далее - приказ № 997н).</p> <p>Нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в перечне профессий, дающих работникам право на бесплатное получение сертифицированной специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты (Приложение № 5 и 5а к коллективному договору) необходимо привести в соответствие с нормами, утвержденными приказом № 997н.</p> <p>Специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, выдаваемые сверх утвержденных норм, рекомендуем предусмотреть в отдельном приложении.</p>
---	---

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Просим учесть указанные замечания и внести соответствующие изменения, оформив их в виде дополнения к коллективному договору в соответствии с предъявляемыми требованиями, и представить их на уведомительную регистрацию.

В соответствии с частью третьей статьи 50 Трудового кодекса Российской Федерации сообщение о выявленных нарушениях трудового законодательства будет направлено в Государственную инспекцию труда в Республике Карелия.

Одновременно предлагаем внести в коллективный договор следующие изменения:

1. В пункте 1.1 коллективного договора слова «на 2010 – 2012 гг.» заменить словами «на 2016-1018гг.».

	учреждения).	<p>рабочих» (далее – приказ № 248н). Согласно приказу № 248н 2 квалификационный уровень ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» не содержит наименование профессии «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий», а также наименований должностей служащих «техник» и «инспектор по кадрам».</p> <p>Предлагаем исключить из 2 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» наименование профессии «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий», также наименования должностей служащих «техник» и «инспектор по кадрам».</p> <p>Включить наименование профессии «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий» в 1 квалификационный уровень ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня».</p> <p>Включить наименования должностей служащих «техник» и «инспектор по кадрам» в 1 квалификационный уровень ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня».</p>
4.	Пункт 2.4 Правил внутреннего трудового распорядка учреждения.	<p>Статья 68 ТК РФ.</p> <p>В пункте 2.4 Правил внутреннего трудового распорядка учреждения слова «объявляется работнику под расписку в трехдневный срок со дня подписания трудового договора» заменить словами «объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы».</p>
5.	Пункт 14.8 Правил внутреннего трудового распорядка учреждения.	<p>Статья 193 ТК РФ.</p> <p>В пункте 14.8 Правил внутреннего трудового распорядка учреждения слова «объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня его издания» заменить словами «объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе».</p>
6.	Перечень профессий, дающих работникам право	<p>Статья 221 ТК РФ.</p> <p>приказ Министерства труда и социального</p>

		<p>также в случае рождения ребенка – 3 календарных дня.</p> <p>Согласно части 2 статьи 128 ТК РФ работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в случаях рождения ребенка, регистрации брака – до пяти календарных дней.</p> <p>Предлагаем содержание пункта 6.4 коллективного договора привести в соответствие с нормой части 2 статьи 128 ТК РФ.</p>
2.	<p>Положение об оплате труда работников учреждения (Приложение № 1 к коллективному договору), Положение о выплатах стимулирующего характера (Приложение № 2 к коллективному договору), Правила внутреннего трудового распорядка учреждения (Приложения № 3 к коллективному договору), Комплекс организационных и технических мероприятий (Приложение № 4 к коллективному договору), Сводная таблица классов условий труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда и компенсации, установленные работникам (Приложение № 8 к коллективному договору).</p>	<p>Статья 8 ТК РФ.</p> <p>Согласно части 3 статьи 8 ТК РФ коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов работодателя по согласованию с представительным органом работников.</p> <p>В представленном коллективном договоре отсутствует норма, определяющая процедуру согласования локальных нормативных актов, являющихся приложениями к коллективному договору с представительным органом работников учреждения – Советом трудового коллектива.</p> <p>При этом локальные нормативные акты, являющиеся приложениями к настоящему коллективному договору, утверждены работодателем по согласованию с Советом трудового коллектива учреждения.</p> <p>Предлагаем устранить данное несоответствие и включить в коллективный договор норму, в соответствии с которой локальные нормативные акты должны утверждаться работодателем с соблюдением процедуры согласования с представительным органом работников учреждения - Советом трудового коллектива.</p>
3.	<p>Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения (Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников</p>	<p>Статья 144 ТК РФ, приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) общеотраслевых профессий</p>